

# Teste Sobre Administração Participativa

**A PERGUNTA QUE ENVOLVE TODO O PROCESSO É VOCÊ(S) ESTÁ (ÃO) PREPARADO(S) PARA ADOTAR A ADMINISTRAÇÃO PARTICIPATIVA NA ORGANIZAÇÃO?**

## LIDERANÇA

QUESTÃO	SIM	NÃO
Você tem confiança em seus colaboradores?		
Você admite que seus colaboradores lhe falem com liberdade?		
Você é capaz de ouvir as opiniões de seus colaboradores e adotá-las quando são boas?		
Você incentiva seus colaboradores a dar opiniões?		

## MOTIVAÇÃO

QUESTÃO	SIM	NÃO
Você está disposto a jogar fora todos os instrumentos de controle administrativo baseados em medo, ameaças e punições, substituindo-os por prêmios e participações?		
Você tem coragem de dividir com todos os funcionários a responsabilidade pelo cumprimento das metas da empresa?		
Você tem a habilidade para estabelecer um alto índice de integração e cooperação entre todos os níveis hierárquicos?		
Você quando contrariado sabe receber críticas mesmo que elas venham de seus colaboradores?		

## COMUNICAÇÃO

QUESTÃO	SIM	NÃO
Você está disposto a permitir que as informações circulem de forma livre, de cima para baixo, de baixo para cima e lateralmente, sem pensar que a fofoca geral tomou conta da empresa?		
Você é suficientemente honesto com seus funcionários, a ponto de as comunicações da cúpula serem recebidas pelos colaboradores como verdadeiras, dedicando a elas interesse e confiança?		
Você parte do princípio de que as comunicações dos colaboradores visam cooperar e que, muitas vezes, podem trazer soluções ainda não pensadas pelos escalões mais altos?		
Você, e todos que participam da cúpula, conhecem a fundo os problemas enfrentados pelos seus colaboradores?		
Você já realizou alguma campanha ou projeto que vise eliminar ou minimizar os problemas enfrentados pelos seus colaboradores?		

## DECISÕES

QUESTÃO	SIM	NÃO
Você admite a possibilidade de fazer uma ampla redistribuição de autoridade e responsabilidade, de modo a permitir que as decisões sejam tomadas em todos os níveis, de forma integrada?		
Você concorda que os colaboradores devam estar diretamente envolvidos com tudo o que se relaciona ao seu trabalho?		
Você concorda em colocar em discussão as principais decisões que você irá tomar com relação aos rumos da sua empresa?		

## INTERAÇÃO

QUESTÃO	SIM	NÃO
Você acredita que as relações entre os superiores e seus colaboradores possam ser totalmente amistosas?		
Você já visitou mais de 90% das instalações da sua empresa no último mês?		
Você é capaz de avaliar concretamente como está a sua relação com todos os stakeholders da sua empresa?		

## OBJETIVOS

QUESTÃO	SIM	NÃO
Você concorda que os objetivos da empresa devam ser estabelecidos pelo grupo, de modo que todos se sintam responsáveis pelas metas estabelecidas?		
Você está disposto a lutar para estabelecer um processo de integração empresa/empregado capaz de eliminar a oposição aos objetivos empresariais inclusive a oposição dissimulada?		
Você sente-se capaz de aceitar que seus objetivos não sejam aceitos pelo Grupo?		

## PARTICIPAÇÃO REAL

QUESTÃO	SIM	NÃO
Na parte mais íntima do seu coração você aprova a idéia de <i>administração participativa</i> ?		
Você está ligado emocionalmente à idéia de repartir os lucros do empreendimento entre todos os colaboradores?		
Você admite a hipótese de repartir a propriedade?		

## VERIFIQUE O GRAU DE PARTICIPAÇÃO JÁ EXISTENTE EM SUA EMPRESA

Ao todo são 25 perguntas. Dividindo 100% por 26 teremos que o peso de cada pergunta vale 4,00.

Some quantos "SIM" você respondeu e multiplique esse número encontrado por 4.

Ache na tabela abaixo em qual grau sua empresa se encontra.

Lembre-se que a Administração Participativa total não existe, mas quanto mais próximo você estiver o índice máximo tanto melhor será a possibilidade de sua Organização adotar a Administração Participativa

Nessas condições, melhor é falar em empresas com maior ou menor grau de *administração participativa*.

Confira quantas vezes você disse "SIM" e marque na tabela a seguir, o grau de participação que você tem agora e o que você objetiva conquistar para a sua empresa.

SIM	GRAU DE PARTICIPAÇÃO	OBSERVAÇÕES	
		SITUAÇÃO ATUAL RAZÕES POSSÍVEIS	QUERO CONQUISTAR AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS
1	4	B	
2	8		
3	12		
4	16		
5	20		
6	24		
7	28		
8	32		
9	36		
10	40		
11	44		
12	48		
13	52	M E D I O	
14	56		
15	60		
16	64		
17	68		
18	72		
19	76		
20	80		
21	84		
22	88		
23	92		
24	96		
25	100		